

# PIANO FORMATIVO FORMA\_COMP A0521- 0460

Il *Piano Formativo Forma\_Comp* è il piano di formazione su misura dei lavoratori e delle imprese italiane, offrendo strumenti adeguati a ogni contesto aziendale, interaziendale, di sistema, garantendo un supporto completo.

# PRIMO SOCCORSO B/C

*Formazione normata 81/08*

**12 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza*

Il corso di Primo Soccorso è stato appositamente progettato per le aziende che rientrano nella categoria B/C, come definito nel Decreto Ministeriale 388/03, in riferimento a tale decreto il capo III-Gestione e prevenzione nei Luoghi di Lavoro – Sezione I misure di tutela e obblighi - il testo specifica che bisogna applicare le misure di tutela della salute e della sicurezza, formando obbligatoriamente i dipendenti delle aziende. Con tale presupposto il percorso è stato strutturato per fornire ai partecipanti le competenze necessarie per eseguire la catena del primo soccorso in caso di emergenza. L'obiettivo principale è quello di ridurre i tempi di intervento del sistema Sanitario Nazionale, agendo tempestivamente e in modo appropriato in situazioni di emergenza. Durante il corso, i partecipanti impareranno le giuste procedure e le manovre corrette da eseguire sugli infortunati o sugli individui in stato di emergenza, con l'obiettivo di fornire un soccorso tempestivo ed

efficace senza provocare danni aggiuntivi. La sicurezza dell'infortunato è prioritaria e le tecniche apprese permetteranno ai partecipanti di fornire un supporto adeguato fino all'arrivo dei soccorsi professionali.

Al termine del percorso di formazione, i partecipanti saranno in grado di:

- Gestire le emergenze in modo competente, sfruttando le conoscenze acquisite durante il corso, intervenendo prontamente in situazioni di emergenza e contribuendo a preservare la salute e la sicurezza di tutti i presenti.

È importante sottolineare che il Primo Soccorso è una competenza fondamentale per qualsiasi individuo, ma quando è fornito in un contesto aziendale, può avere un impatto significativo sulla sicurezza e sulla prontezza di risposta in situazioni critiche.

# FORMAZIONE GENERALE

*Formazione normata 81/08*

**4 ORE DI  
FORMAZIONE**

*In presenza  
e in Fad*

L'articolo 37 del Decreto Legislativo 81/08, noto come Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro (TUSSL), stabilisce l'obbligo del datore di lavoro di fornire formazione in materia di sicurezza ai lavoratori.

In base a quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 21 novembre 2011, il datore di lavoro è tenuto a fornire la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro conformemente alle indicazioni definite in tale accordo. Il corso di formazione sulla sicurezza generale è destinato a tutti i lavoratori delle aziende, indipendentemente dal settore di appartenenza secondo la classificazione ATECO.

Il corso, quindi, è rivolto ai lavoratori che, pur non operando in comparti produttivi specifici, possono comunque essere esposti a rischi legati alla sicurezza sul lavoro. È importante notare che l'obbligo formativo non dipende dal settore specifico dell'azienda in cui lavorano ma ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per comprendere i possibili rischi presenti nell'ambiente di lavoro e per prevenirli in modo

adeguato. La formazione fornisce quindi una conoscenza generale delle normative di sicurezza, delle pratiche di prevenzione e delle procedure da seguire in caso di emergenza.

L'obiettivo della formazione è quello di migliorare la consapevolezza dei lavoratori riguardo ai rischi che possono incontrare sul posto di lavoro e di fornire loro le competenze necessarie per adottare comportamenti sicuri. Questo contribuisce a creare un ambiente di lavoro più sicuro e a ridurre il rischio di incidenti e infortuni.

I discenti a fine percorso conosceranno:

- concetti di rischio,
- danno,
- prevenzione,
- protezione,
- organizzazione della prevenzione aziendale,
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.

## FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO

*Formazione normata 81/08*

**8 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza  
e in Fad*

Il corso di formazione specifica rischio medio rappresenta un'opportunità per i partecipanti di acquisire competenze dettagliate e mirate riguardo ai rischi specifici presenti nel loro contesto lavorativo, difatti l'art. 37 del dl 81/08 prevede che il datore di lavoro provveda alla formazione di tutti i suoi lavoratori secondo i contenuti e la durata previsti dall'accordo tra il Ministro del lavoro e della salute e le regioni, così come sancito dalla Conferenza Stato Regioni del 21/12/2011. Il corso di formazione Specifica Rischio Medio è rivolto a tutti i lavoratori di aziende, che afferiscono per mansioni o settore di appartenenza, individuate attraverso il relativo

Ateco, ad essere esposti a rischi medi (Allegato 2 accordo Stato Regioni del 21/12/2011).

Gli argomenti affrontati pertanto afferiscono a tale tipologia di rischio, indicando ai discenti i possibili danni e gli infortuni e le conseguenti procedure di prevenzione.

Il discente a fine corso sa:

- Riconoscere i rischi legati al proprio settore;
- Conosce le misure di prevenzione e protezione;
- È in grado di organizzare il proprio ambiente di lavoro.

## FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO

*Formazione normata 81/08*

**12 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza  
e in Fad*

Il corso di formazione specifica lavoratori rischio alto è rivolto ai dipendenti di aziende appartenenti ad una macrocategoria di rischio alto in funzione del codice ATECO 2007.

Il corso viene organizzato secondo il D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. Lo scopo del corso è fornire la formazione necessaria ai dipendenti in merito alla prevenzione e protezione ed altre tematiche connesse obbligatorie per legge.

Il corso di formazione si propone di illustrare ai lavoratori i principali rischi specifici, analizzandone le cause e suggerendo soluzioni di tipo organizzativo e comportamentale al fine di una mag-

giore tutela della salute e sicurezza propria e dei colleghi.

I discenti a fine percorso sanno:

- Riconoscere le varie tipologie di rischio;
- Conosce le procedure da applicare per prevenire gli infortuni;
- Conosce le procedure da applicare in caso di infortuni;
- Conosce la normativa vigente in merito alla sicurezza ed in relazione al rischio di appartenenza.



# ANTINCENDIO PRIMO LIVELLO

*Formazione normata 81/08*

**4 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza*

Il percorso formativo Antincendio - FOR 1 - è regolato dagli articoli 46 (comma 3, lettera a, punto 4 e lettera b) e 37 (comma 9 e 12) del D.Lgs. 81/08, correttivo D.Lgs. 106/09, nonché dall'articolo 5 e Allegato III del D.M. 2 Settembre 2021. Questo corso è specificamente progettato per gli addetti antincendio di livello 1, come definito dal D.M. 2/09/21, il quale ha introdotto la formazione pratica anche per il primo livello di addetti antincendio. Questa formazione pratica è limitata alla conoscenza e all'uso degli estintori portatili. Ciò significa che i partecipanti al corso impareranno non solo i concetti teorici riguardanti la prevenzione e il controllo degli incendi, ma avranno anche la possibilità di acquisire competenze pratiche sull'uso corretto degli estintori portatili, strumenti essenziali per fronteggiare piccoli focolai.

L'introduzione della formazione pratica per il primo livello degli addetti antincendio rappresenta un importante miglioramento nel processo di addestramento, poiché consente ai partecipanti di mettere in pratica ciò che hanno imparato e di sviluppare abilità concrete per rispondere efficacemente in caso di emergenza. Questo è fondamentale per garantire una maggiore sicurezza sul luogo di lavoro e una migliore preparazione per affrontare situazioni di potenziale pericolo legate agli incendi.

A fine percorso i discenti conoscono:

- le cause d'incendio e la loro prevenzione;
- le procedure da adottare in caso d'incendio;
- i concetti di rischio e di pericolo.



# ANTINCENDIO SECONDO LIVELLO

*Formazione normata 81/08*

**8 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza*

Il percorso formativo Antincendio -FOR 2- si rivolge agli addetti antincendio livello 2 come da D.M 2/09/21. Tale percorso fornirà ai discenti gli elementi utili per la gestione e la prevenzione di incendi.

A fine percorso i discenti conoscono:

- le procedure normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- sanno intervenire tempestivamente in caso di incendi;
- conoscono i concetti di rischio e di pericolo.

## CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

*Formazione normata 81/08*

**12 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza*

Durante il percorso di formazione, gli addetti alla conduzione di carrelli elevatori riceveranno una preparazione completa che copre sia gli aspetti teorici che quelli pratici. La parte teorica includerà le conoscenze fondamentali riguardanti la sicurezza sul lavoro, le leggi e le normative pertinenti, i rischi associati all'uso dei carrelli elevatori e le migliori pratiche per prevenirli. Gli addetti impareranno anche i concetti chiave relativi all'equilibrio del carico, alle capacità di sollevamento e ai controlli del carrello elevatore.

Il percorso di formazione verrà erogato secondo la normativa vigente - art 73 del D.Lgs 81/08 - che prevede, che i datori di lavoro provvedano alla formazione dei lavoratori incaricati all'uso delle attrezzature da lavoro che richiedano conoscenze e responsabilità particolari, i quali dovranno necessariamente ricevere una formazione e un addestramento adeguato e specifico da permettere agli stessi di utilizzare le attrezzature speci-

fiche in modo idoneo e sicuro anche in relazione ai rischi che possono essere causati ad altre persone. Il presente piano inoltre, rispetta le direttive dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012, nel quale vengono definite le direzioni procedurali, contemplando una formazione sia teorica che pratica, con le relative verifiche di apprendimento. Il discente a fine del percorso formativo è in grado di:

- Condurre autonomamente un carrello elevatore;
- Riconosce i rischi legati all'utilizzo di carrelli semi moventi e quindi prevenire i danni a cose, persone o ambiente;
- Stabilire la portata del carrello evitando quindi danni a cose o persone;
- Effettua la manutenzione giornaliera e periodica come previsto dalla normativa.



## AGGIORNAMENTO CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

*Formazione normata 81/08*

**4 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza*

I discenti, così come previsto al punto 6.2 dell'accordo stato regioni, effettueranno il corso per l'aggiornamento delle competenze già acquisite in precedenza.

I partecipanti, quindi, riceveranno aggiornamenti in merito alle normative di riferimento, oltre all'aggiornamento rispetto alla sicurezza.

I discenti a fine percorso avranno acquisito:

- aggiornamenti rispetto alla normativa di riferimento;
- aggiornamenti rispetto alle responsabilità di chi conduce carrelli elevatori ;
- aggiornamenti rispetto alle procedure da eseguire per effettuare correttamente le manovre.





# AGGIORNAMENTO RLS

*Formazione normata 81/08*

**8 ORE DI  
FORMAZIONE**

*In presenza  
e in FAD*

Corso di aggiornamento per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ha una durata di 8 ore così come prescritto da normativa vigente.

I discenti, a fine del percorso formativo proposto, sapranno gestire e conosceranno la normativa di riferimento all'art. 37 comma 10 del DL.81/08.

Nello specifico, il discente a fine corso:

- ha acquisito gli aggiornamenti necessari relativi ai rischi lavorativi;
- ha acquisito gli aggiornamenti circa le tecniche di controllo e prevenzione degli stessi.



## BASIC LIFE SUPPORT WITH DEFIBRILLATION

*Formazione NON obbligatoria*

*il corso viene erogato in collaborazione con il "Comitato Croce Rossa Napoli"*

**5 ORE DI  
FORMAZIONE**

L'arresto cardiaco costituisce il 10% della totalità dei decessi, in molti casi un tempestivo intervento di defibrillazione può cambiare le sorti del paziente. Normalmente, nelle aziende il corso di riferimento è quello per laici, in quanto è dedicato a personale non sanitario. È però importante ricordare che, a differenza del corso di primo soccorso aziendale, non si tratta di un tipo di formazione obbligatoria per le aziende, o almeno non per tutte, come stabilito dal Decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2013 che obbliga le società sportive e dilettantistiche a disporre dei defibrillatori automatici. Infatti, al netto delle società sportive, le aziende possono scegliere se dotarsi o meno di un defibrillatore; quindi, se non lo hanno non vi è l'obbligo di formazione. Al di là degli obblighi di legge, tuttavia, data l'importanza vitale (nel vero senso della parola!) di questo strumento, sarebbe consigliabile che anche le aziende private fornissero la formazione BLSD ai propri lavoratori. Già in molte imprese viene fornito questo tipo di corso ai dipendenti che vogliono aderire su base volontaria. Il corso basic life support and defibrillation permette di acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici necessari

per prevenire il danno anossico cerebrale e consente di riconoscere in un paziente adulto lo stato d'incoscienza, di assenza di respiro e di assenza di polso garantendo una condizione di sicurezza per la persona soccorsa e per gli astanti. Il corso verrà erogato secondo le Linee guida della Regione Campania (allegato A) relative al programma di formazione per il personale sanitario non medico ed autista soccorritore e per il personale sanitario "laico", non inserito nel circuito del 118, conforme alle linee guida indicate nella Delibera della Giunta Regionale n. 621 del 15.11.2011 relativamente al programma unico regionale per la diffusione dei defibrillatori semi-automatici esterni e verrà svolto dal Comitato Croce Rossa Ente accreditato alla Regione Campania BURC N° 68 del 11/11/2019. Il corso viene tenuto da istruttori certificati e abilitati alla formazione in rianimazione cardiopolmonare e saranno supervisionati dal Direttore Scientifico Savoia Gennaro.

## IMPATTO AMBIENTALE E SMALTIMENTO E RECUPERO RISORSE ALIMENTARI

*Adeguamento delle competenze*

**20 ORE DI  
FORMAZIONE**

*In presenza  
e in Fsd*

Il corso "Impatto Ambientale e Smaltimento e Recupero Risorse Alimentari" mira a far acquisire ai discenti che vi parteciperanno competenze specifiche utili a migliorare la loro pratica lavorativa e a contribuire in modo più consapevole alla sostenibilità dell'industria stessa. Nello specifico i discenti, a fine del percorso:

- acquisiranno una maggiore consapevolezza riguardo all'impatto ambientale dell'industria alimentare e saranno in grado di identificare le aree critiche dove possono essere apportati miglioramenti.
- impareranno a implementare pratiche di trasformazione e distribuzione del cibo più sostenibili, riducendo l'utilizzo di risorse, l'inquinamento e lo spreco.
- acquisiranno competenze nella gestione responsabile dei rifiuti alimentari, includendo il compostaggio e il riciclo, riducendo così l'impatto ambientale dei rifiuti prodotti dall'industria alimentare.
- potranno apprendere strategie per migliorare l'efficienza energetica nei processi di produzione, trasformazione e distribuzione del cibo, contribuendo a ridurre le emissioni di gas serra.

- potranno comprendere le diverse certificazioni e etichette ambientali applicabili all'industria alimentare e come queste possono aiutare a promuovere prodotti alimentari sostenibili.
- potranno apprendere come valutare gli impatti ambientali delle diverse fasi della catena alimentare, utilizzando strumenti come l'analisi del ciclo di vita.
- impareranno a comprendere meglio le esigenze e le preferenze dei consumatori riguardo ai prodotti sostenibili, consentendo loro di rispondere in modo più efficace alla domanda del mercato.
- saranno in grado di promuovere la sostenibilità ambientale all'interno delle loro organizzazioni, incoraggiando nuove politiche e pratiche a favore dell'ambiente.

Infine, i discenti potranno sviluppare una maggiore consapevolezza della responsabilità sociale dell'industria alimentare e delle opportunità di contribuire positivamente alle comunità locali e all'ambiente

## INNOVAZIONE TECNOLOGICA E AUTOMAZIONE DEI PROCESSI ALIMENTARI

*Adeguamento delle Competenze*

**20 ORE DI  
FORMAZIONE**  
*In presenza  
e in Fad*

L'innovazione tecnologica e l'automazione dei processi nell'industria alimentare stanno rivoluzionando il modo in cui vengono prodotti, confezionati e distribuiti i prodotti alimentari. Questa trasformazione ha un impatto significativo sull'efficienza operativa, sulla qualità dei prodotti e sulla risposta alle esigenze dei consumatori. I sistemi automatizzati appunto sono in grado di eseguire le operazioni con una precisione e una coerenza difficili da ottenere manualmente. Ciò garantisce la produzione di prodotti alimentari di alta qualità con caratteristiche uniformi.

Tuttavia, per far sì che tale sistema si integri e funzioni perfettamente all'interno di un'azienda, è necessario che i lavoratori vengano prontamente formati, anche in merito alle procedure da eseguire per abbattere i rischi di infortuni. I discenti a fine corso acquisiranno:

- nozioni di programmazione dei controllori PLC e l'interfacciamento con i sistemi SCADA;
- sapranno gestire le fasi di avvio, arresto e monitoraggio dei processi automatizzati.

16 ORE DI  
FORMAZIONE

## PES/PAV

*Formazione obbligatoria  
2 edizioni con possibilità di fad*

Destinatari: Installatori, manutentori, addetti ai lavori elettrici che devono ottenere il riconoscimento di Persona esperta (PES) o di Persona avvertita (PAV), nonché l'attestazione della "Idoneità" a svolgere lavori "sotto tensione su impianti a bassa tensione".

Datori di lavoro per poter autocertificare l'idoneità a svolgere lavori "sotto tensione su impianti a bassa tensione".

Responsabili dell'Impianto per i lavori (RI) o Preposti alla conduzione dei lavori (PL).

Operatori che devono svolgere: lavori su impianti elettrici sia fuori tensione, in prossimità o sotto tensione per tensione fino 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c.; lavori in prossimità o fuori tensione su impianti in alta tensione; lavori in presenza di parti attive non protette o non sufficientemente protette a distanze inferiori a quelle indicate dal Decreto Legislativo 81 del 2008, Allegato IX, tabella 1.

Perché questo corso PES-PAV - Svolgimento di lavori elettrici - 16 ore

Lavori in prossimità di impianti elettrici e Lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione (BT) e fuori tensione in Alta e Bassa tensione (AT e BT) in conformità al Testo Unico sulla Sicurezza (Decreto Legislativo 81 del 2008) e alla Norma CEI 11-27.

Il Decreto Legislativo 81 del 2008 prevede che l'esecuzione di lavori su parti in tensione sia affidata a lavoratori riconosciuti idonei dal Datore di lavoro secondo le indicazioni della normativa tecnica.

Il Decreto prevede, all'articolo 82, comma 1, lettera b che "l'esecuzione di lavori su parti in tensione deve essere affidata a lavoratori riconosciuti dal datore di lavoro come idonei per tale attività secondo le indicazioni della pertinente normativa tecnica".

La normativa pertinente in ambito nazionale è la norma CEI 11-27 "Lavori su impianti elettrici" (derivante dalla Norma europea CEI EN 50110-1), la cui applicazione costituisce quindi corretta attuazione degli obblighi di legge.

La norma CEI 11-27 prevede un percorso formativo teorico minimo della durata di 14 ore composto dai Livelli 1A, 1B (parte teorica), 2A e 2B (parte teorica).

La norma CEI 11-27 prevede anche un percorso formativo pratico (Livelli 1B e 2B) aggiuntivo alla formazione teorica prevista in questo corso.



# AGGIORNAMENTO PREPOSTO

*Formazione obbligatoria  
6 ore 1 edizione – possibilità di fad*

**6 ORE DI  
FORMAZIONE**

Il corso aggiornamento Preposti 6 ore è disciplinato dall'art. 37 comma 7 del D.Lgs. 81/08, correttivo D.Lgs. 106/09, (modificato dalla Legge 215/2021) e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

L'Art. 2 del D.Lgs. 81/08 (Testo Unico Sicurezza) definisce il "Preposto" come: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

Il datore di lavoro ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 ha l'obbligo di assicurarsi che i preposti ricevano un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il corso aggiornamento preposti si pone l'obiettivo di aggiornare le conoscenze e competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondimenti giuridico-normativi, aggiornamenti tecnici e organizzativi.

Il corso aggiornamento preposti è erogato in modalità e-learning come previsto dall'allegato V dell'Accordo Stato-Regioni 7 luglio 2016.

Aggiornamento

L'aggiornamento preposti è previsto ogni 2 anni. (Modifica attuata dalla Legge 215/2021)

La norma CEI 11-27 prevede anche un percorso formativo pratico (Livelli 1B e 2B) aggiuntivo alla formazione teorica prevista in questo corso.

